

## 人材育成サービス

### ①研修コンサルティング

意識調査、学習環境構築、コース評価、研修運営構築、オーダーメイド研修

### ②次世代ブレンド研修 (eラーニング×集合研修×SNS)

新人研修、モチベーションマネジメント、発想力、課題設定、課題解決、  
チームビルディング (コンセンサスゲーム、演劇メソッドを取り入れた共創研修)、  
研修担当者向け研修企画、研修・eラーニング内製化

### ③研修支援システム (協カパートナー)

目標達成支援SNS「Habi\*do」 双方向ライブ研修「E-Lecture」  
eラーニングシステム「learningBOX」

Habi\*do

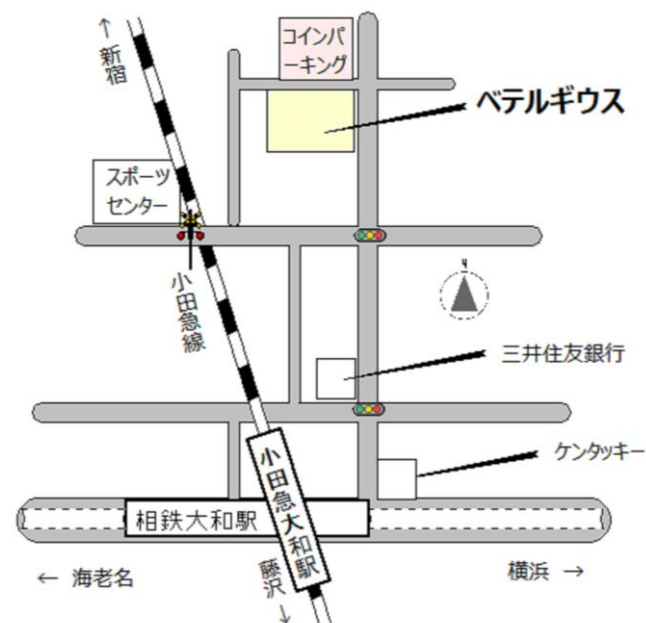
E-Lecture

learning BOX

DFOソリューションズ  
会社案内

※各種教材作成など、お気軽にご相談下さい。

原稿執筆、動画撮影・編集、イラスト、ナレーション、翻訳、eラーニング制作



DFOソリューションズ合同会社

〒242-0018 神奈川県大和市深見西1-2-17 ベテルギウスRigel3

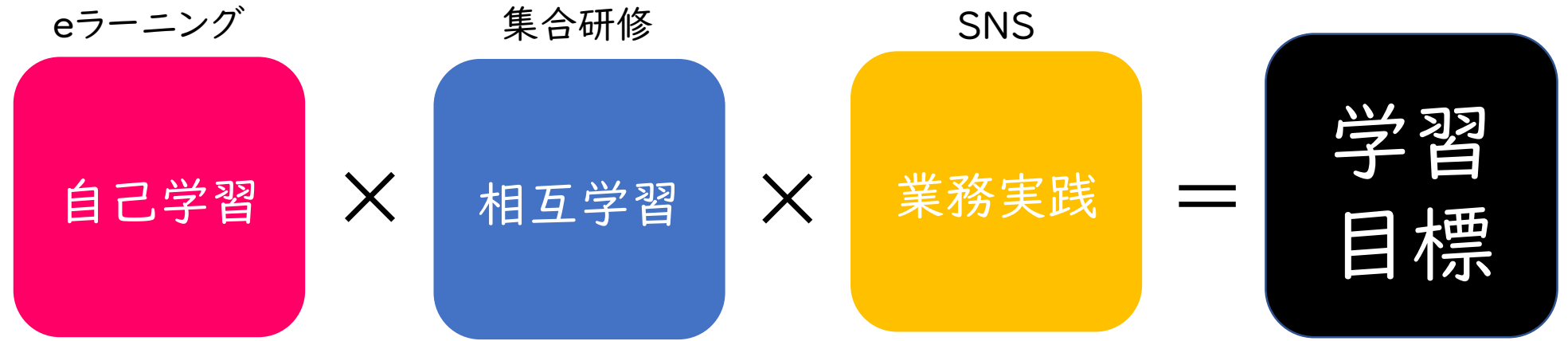
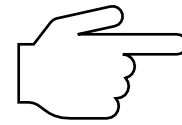
電話:050-5867-6442 <https://dfo-solutions.co.jp/>  
[info@dfo-solutions.co.jp](mailto:info@dfo-solutions.co.jp)



# 次世代ブレンド研修 (eラーニング×集合研修×SNS)

このような  
お悩みありませんか？

- ・研修の効果が感じられない
- ・この研修内容でいいのか不安
- ・新入社員の育成に苦勞してる
- ・メンバーのやる気がUPしない
- ・社内資料、教材が使えない



読めばわかる、見ればわかる内容はeラーニング化して、PC、スマホを使って効率よく受講します。クイズやアンケートもOK

集合研修は、アクティブラーニング中心のアウトプット型で構成。脳みそに汗かきます。

学んだことを業務で実践し、習慣化します。受講者自らリフレクションし、メンバーとマネージャーがフィードバックします。

業務実践終了後、学習目標の達成度を評価して、次回以降の取り組みについて検討します。

業務実践までが研修設計の範囲

一般的な研修会社は実施まで

DFO-Solutionsは、学習目標までサポート

代表社員/  
研修ICTコンサルタント

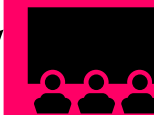


保有資格  
日本イーラーニングコンソシアム認定  
・「コンサルタント」SCORM技術者  
・「公認モチベーション・マネージャー」Advanced

2007年からリコー・ヒューマン・クリエイツにて、eラーニングコンサルタントとしてシステム導入支援や教材開発、研修運営に従事。2015年からは独立系制作会社で、ICTを活用した反転型研修の開発や社内研修を企画。多くの研修担当者が、不安を感じながら研修企画している状況を見て、研修担当者を支援する役割、教育が不足と感じて起業を決意。自ら学び実践しながら、経営者や研修担当者が、エビデンスのある学習理論に基づいて人材育成に取り組めるよう支援を続けている。

DFO-Solutions  
3つの強み

ブレンド研修設計・開発



ブレンド研修のポイントは、ICT活用による自己学習の促進です。既存の社内研修や教育資料から、御社の業務内容に合ったブレンド研修を設計することが可能です。

最新の学習理論



アクティブラーニングやマイクロラーニングなど最新の学習理論を取入れた研修デザインが可能です。受講者が自立して学べるよう、仕組みと教材をデザインします。

モチベーションマネジメント



研修で学んだことを実践する機会がありますか？優れた教材や研修だけでは社員は成長できません。学習を促進させるため、経営者、マネージャーのマネジメントを支援します。